



Dec. 419/2015

**MINISTERIO DE EDUCACIÓN Y CULTURA**

Montevideo, 10 Mar 2015

**VISTO:** La situación de los contratos en régimen de provisorio al amparo de los artículos 50 y 53 de la Ley 18.719 de fecha 27 de diciembre de 2010.-----

**RESULTANDO:** Que el artículo 11 del Decreto N° 358/011 de fecha 11 de octubre de 2011 y el artículo 8 del Decreto N° 373/13 de fecha 15 de noviembre de 2013, disponen la conformación del/los tribunal/es a los efectos de realizar la evaluación dispuesta por el artículo 96 de la Ley 19.121 de fecha 20 de agosto de 2013.-----

**CONSIDERANDO:** Que corresponde conformar el/los mencionado/s tribunal/es.-----

**ATENTO:** A lo dispuesto por el artículo 96 de la Ley N° 19.121 de 20 de agosto de 2013, al Decreto N° 358/011 de fecha 11 de octubre de 2011, Decreto N° 373/13 de fecha 15 de noviembre de 2013 y Decreto 130/14 de fecha 19 de mayo de 2014.-----

**EL DIRECTOR GENERAL DE SECRETARIA**  
**RESUELVE:**

1) **DESIGNASE** para integrar el tribunal de evaluación, al Sr. Daniel Sáenz como titular y al Sr. Bernardo Salas como alterno, miembros designados por el Jefe de la Unidad Ejecutora, al Sr. Miguel Vicentino como titular y al Sr. Ignacio Zanetti como alterno, supervisores directos del aspirante, y un representante de la Oficina Nacional del Servicio Civil con su respectivo alterno los cuales figuran en anexo adjunto que forma parte de la presente Resolución. Dicho tribunal evaluará a la persona que se detalla a continuación:-----

NOMBRE	C.I.
Ana Cabrera	3.092.374-3

2) **COMUNIQUESE** a la Sra. Ministra de Educación y Cultura, a la Confederación de Funcionarios del Estado (COFE) y a la Oficina Nacional del Servicio Civil.-----

3) **PASE** al Área Gestión y Desarrollo Humano a fin de notificar a los integrantes del tribunal, publicar la Resolución a través de la página web del Ministerio y demás efectos que correspondan.--

Director General de Secretaría  
Ana Cabrera  
en presencia de los miembros del  
Tribunal de Evaluación según resolución  
15-054/13

Exp. 2015-1208